

(สำเนา)

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
ว่าด้วย เงินสวัสดิการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด พ.ศ. 2558 ข้อ 79 (8) ข้อ 120 (12) และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ชุดที่ 50 ครั้งที่ 14/2559 วันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยเงิน สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานและ ลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2549 บรรดาระเบียบและ คำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ลำพูน จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูลำพูน จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์จ้างให้ทำงานประจำของ สหกรณ์ ตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

“รายได้” หมายถึง เงินเดือนและค่าจ้าง เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็น การได้รับจากสหกรณ์ หรือทางอื่นใด

“บุตร” หมายถึง บุตรชอบด้วยกฎหมาย

“เงินช่วยเหลือ” หมายถึง เงินสวัสดิการช่วยเหลือบุตรตามระเบียบนี้

“สถานศึกษาของทางราชการ” หมายความว่า

(1) มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสังกัด ทบวงมหาวิทยาลัย

(2) วิทยาลัยในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสังกัดส่วนราชการอื่นที่ ก.พ. รับรองวุฒิ

(3) โรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล

(4) โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการอื่น หรือองค์การของรัฐที่ ก.พ. รับรองวุฒิ “สถานศึกษาเอกชน” หมายความว่า
วิทยาลัยเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนเอกชน ประเภทอาชีวศึกษา ที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเองและโรงเรียนการศึกษาพิเศษ
“เงินบำรุงการศึกษา” หมายความว่า เงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษา ทางราชการเก็บตามอัตราที่ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัด มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือองค์การของรัฐ
“เงินค่าเล่าเรียน” หมายความว่า เงินค่าเล่าเรียนหรือค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ซึ่งสถานศึกษาเอกชน เก็บตามอัตราที่ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือ ทบวงมหาวิทยาลัย
“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งอายุไม่เกินยี่สิบห้า ในวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่มีรายได้ของตนเอง และอยู่ในฐานะที่จะจ่ายเงินเกี่ยวกับการศึกษาของตนเองได้
“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวง ศึกษาธิการ ทบวง มหาวิทยาลัย ส่วนราชการเจ้าสังกัด มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร เทศบาล หรือองค์การของรัฐบาล

ข้อ 5 ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามระเบียบนี้ ได้แก่
เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งปฏิบัติงานในสหกรณ์นี้ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน
ข้อ 6 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์คนใดมีคู่สมรสเป็นข้าราชการ หรือพนักงานองค์การของรัฐบาล รัฐวิสาหกิจไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้
ข้อ 7 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์คนใดที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ให้
เจ้าหน้าที่และลูกจ้างคนนั้นใช้จ่ายไปก่อนแล้วนำใบเสร็จรับเงินหลักฐานการจ่ายเงินมาขอเบิกต่อสหกรณ์

ในกรณีทั้งบิดามารดาเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ด้วยกัน ให้ผู้ที่มีรายได้มากกว่าเป็นผู้ขอเบิก เว้นแต่ในกรณีที่บิดามารดาได้หย่าขาดจากกัน บุตรอยู่ในอุปการะของผู้ใดก็ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นผู้เบิก

ข้อ 8 การจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการ หรือเอกชน ในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินบำรุงการศึกษาและเงินค่าเล่าเรียนเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราของแต่ละประเภทที่กระทรวงการคลังกำหนด หรืออัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

(ลงชื่อ)

สมคิด ปัญญาแก้ว

(นายสมคิด ปัญญาแก้ว)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด