

(สำเนา)

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด**  
**ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง**  
**ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง**  
**พ.ศ. 2559**

-----

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด พ.ศ. 2558 ข้อ 79 (8) ข้อ 120 (12) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 50 ครั้งที่ 14/2559 เมื่อวันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2559 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 และระเบียบอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายถึง บุคคลซึ่งสหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างตามระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใด ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างถึงขั้นสูงของอันดับให้รวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ผู้ได้รับเงินเดือน และค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง และให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์ และอัตราดังนี้

- (1) กรณีได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้น ให้ได้รับอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
- (2) กรณีได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

- (3) กรณีได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษสองชั้น ให้ได้รับอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
- (4) การคำนวณเงินค่าตอบแทนพิเศษตาม (1), (2) และ (3) ถ้ามีเศษของบาท ให้ปัดเศษทิ้ง
- (5) ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือน นับตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละครั้ง
- (6) กรณีไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายเงินเดือน หรือค่าจ้างของอันดับหรือตำแหน่งเดิม

ข้อ 6 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษคิดตามสัดส่วนของเงินเดือนในเดือนที่ปฏิบัติงานนั้น

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 5 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างด้วย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษก่อนถึงวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนค่าจ้าง

ข้อ 8 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้อาศัยวิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ 9 ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณา

ให้ประธานกรรมการดำเนินการ รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2559

(ลงชื่อ) สมคิด ปัญญาแก้ว  
(นายสมคิด ปัญญาแก้ว)  
ประธานกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด