

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
ว่าด้วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ



.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ข้อ 79 (8) และ ข้อ 120 (12) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ชุดที่ 55 ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2564 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ พ.ศ. 2564 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ พ.ศ.2562 ลงวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2562 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“สมาชิก”	หมายถึง	สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายถึง	ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายถึง	ประธานกรรมการดำเนินการ หรือกรรมการผู้ได้รับมอบหมาย
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“รองผู้จัดการ”	หมายถึง	รองผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
“เจ้าหน้าที่”	หมายถึง	เจ้าหน้าที่สหกรณ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ผู้ซึ่งสหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าฝ่าย รองผู้จัดการ ผู้จัดการ

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้จัดการและรองผู้จัดการ ผู้จัดการและรองผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

5.1 คุณสมบัติทั่วไป

(1) เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่ง

(2) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษในความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือ ลหุโทษ

(3) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่

(4) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัย เป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์

(5) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกจากตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์

(6) กรณีที่เคยเป็นสมาชิกสหกรณ์มาก่อน ต้องไม่เคยผิดนัดการส่งเงินงวดชำระหนี้ ไม่ว่าต้นเงินหรือดอกเบี้ย

(7) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายตามคำสั่งของศาล

5.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้จัดการ

(1) มีสัญชาติไทยอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี บริบูรณ์และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ตามบัญชีสหกรณ์

(2) มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ สาขาการเงิน การบัญชี การธนาคาร เศรษฐศาสตร์และสหกรณ์ หรือ ในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ

(3) มีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์หรือสถาบันการเงิน ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์นี้ไม่น้อยกว่า 5 ปี

ตำแหน่งรองผู้จัดการ

(1) มีสัญชาติไทยอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี บริบูรณ์และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ตามบัญชีสหกรณ์

(2) มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ สาขาการเงิน การบัญชี การธนาคาร เศรษฐศาสตร์และสหกรณ์ หรือ ในสาขาที่สหกรณ์ต้องการ

(3) มีประสบการณ์ในการบริหารงานสหกรณ์หรือสถาบันการเงิน ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์นี้ไม่น้อยกว่า 2 ปี

ข้อ 6 การแต่งตั้งและการจ้างผู้จัดการและรองผู้จัดการ

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

ตำแหน่งผู้จัดการ และรองผู้จัดการ ให้คัดเลือกโดยคณะกรรมการ เป็นผู้ดำเนินการโดยลำดับดังนี้

(1) พิจารณาคัดเลือกเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการและหรือหัวหน้าฝ่ายที่มีคุณสมบัติ ตาม ข้อบังคับ 103 ก่อน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้จัดการและรองผู้จัดการ ตามระเบียบสหกรณ์ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง

(2) พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามระเบียบของสหกรณ์ว่าด้วยผู้จัดการและรองผู้จัดการ

ข้อ 7 เมื่อกระบวนการคัดเลือกผู้จัดการ และรองผู้จัดการสิ้นสุดลง ให้ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้ว ให้จัดทำสัญญาจ้างและสัญญา
ค้ำประกันในการปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการ และรองผู้จัดการให้เรียบร้อยภายใน 15 วันนับแต่วันที่ให้ความ
เห็นชอบ

ข้อ 8 การดำรงตำแหน่ง

ให้ผู้จัดการ และรองผู้จัดการดำรงตำแหน่งได้นับจากวันที่กำหนดในสัญญา
จ้าง โดยให้มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และสามารถรับการแต่งตั้งได้อีก ทั้งนี้ อายุไม่เกิน
65 ปี โดยเป็นดุลยพินิจคณะกรรมการจะเห็นสมควร

ทั้งนี้ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดย
คณะกรรมการประเมินที่คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์แต่งตั้งขึ้น เพื่อตรวจสอบผล และพัฒนา
ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเมื่อครบสัญญาจ้าง ให้มีการประเมินเพื่อประมวลสรุปผลการ
ปฏิบัติงานตลอดสัญญาจ้าง

กรณีต่อสัญญาจ้าง ให้พิจารณาดำเนินการก่อนครบสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า
30 วัน

ข้อ 9 ถ้าตำแหน่งผู้จัดการ และรองผู้จัดการว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรง
ตำแหน่งแทน หรือเมื่อผู้จัดการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราวให้รองผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่าย
ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดไว้เป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ 10 หลักประกันในการปฏิบัติงานของผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

บุคคลผู้ได้รับแต่งตั้งและจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ และ
รองผู้จัดการ ต้องมีหลักประกันตามระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 11 เงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์สำหรับผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งและจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ และ
รองผู้จัดการ ให้ได้รับเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนี้

- (1) ให้บรรจุแต่งตั้งในอัตราเงินเดือนผู้จัดการและรองผู้จัดการ ตามสัญญาจ้าง
- (2) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้เบิกจ่ายตามระเบียบที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 12 การพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการ และรองผู้จัดการ ผู้จัดการและรองผู้จัดการพ้นจาก
ตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก
- (4) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 103
- (5) ครบกำหนดจ้างตามระยะเวลาสัญญาจ้าง
- (6) ถูกเลิกจ้างเนื่องจากมีผลการประเมินรายปีไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด
- (7) อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตามปีบัญชีสหกรณ์ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

และรองผู้จัดการ ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ ข้อ 104 (1)

ข้อ 13 การเปลี่ยนผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนผู้จัดการ และ รองผู้จัดการ ให้เป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการต้องจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงิน กับบรรดาทรัพย์สินและหนี้สิน ของสหกรณ์ ตลอดจนจัดทำงบแสดงฐานะทางการเงินของสหกรณ์เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงก่อนที่จะส่งมอบงาน

หากผู้จัดการ และ รองผู้จัดการ จำต้องออกจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ก็ตาม ยกเว้น (1) ตาย ผู้จัดการ และรองผู้จัดการ ต้องทำเอกสารหลักฐานส่งมอบงานในหน้าที่ที่ เรียบร้อยสมบูรณ์ให้ไว้ต่อสหกรณ์อย่างช้าต้องไม่เกิน 3 วัน ถัดจากวันที่มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง หาก ไม่สามารถส่งมอบงานได้ สหกรณ์ขอสงวนสิทธิการ จ่ายเงินเดือนๆ สุดท้าย และหรือสิทธิประโยชน์อื่น ใดที่พึงได้รับจากสหกรณ์ และหากสหกรณ์ได้รับความเสียหายอันอาจคิดคำนวณเป็นเงินได้สหกรณ์จะ ดำเนินการทางกฎหมายทั้งแพ่งและหรืออาญา

ข้อ 14 วินัยและการดำเนินการทางวินัย ซึ่งผู้จัดการ และรองผู้จัดการ ต้องรักษาและ ปฏิบัติ ดังนี้

(1) ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) ต้องรักษาความลับของสหกรณ์ ข้อมูลสมาชิก และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อ ขบวนการสหกรณ์

(3) ต้องให้การต้อนรับ ชี้แจง อำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่ สมาชิก หรือผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์

(4) ต้องสุภาพเรียบร้อย และห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกหรือ บุคคลทั่วไป

(5) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ไม่กระทำการ หรือ ยอมให้ผู้อื่นกระทำการใดๆ และห้ามมิให้อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม แสวงหาผลประโยชน์มิควรได้ในสหกรณ์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(6) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะกรรมการ ทั้งต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารธุรกิจของสหกรณ์

(7) ต้องอุทิศเวลาให้กิจการของสหกรณ์ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ และ ดำรงตำแหน่งในสหกรณ์นี้เพียงแห่งเดียว ไม่เป็นตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใด

(8) ต้องไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา และต้องปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ

(9) ต้องไม่รายงานเท็จ หรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และไม่ประพฤติดน หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องไม่เสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่นใดในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

(12) ต้องร่วมมือและรักษาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง ประสานงานกับส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสหกรณ์

ข้อ 15 วินัยและโทษทางวินัย ให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการทำงานของ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

ข้อ 16 ให้ผู้จัดการ และรองผู้จัดการ มีคุณสมบัติและหลักประกันครบถ้วนในวัน
เริ่มต้นทำงานตามกำหนดสัญญาจ้าง หากคุณสมบัติและหลักประกันไม่ครบถ้วนตามระเบียบของ
สหกรณ์ หรือ พบภายหลังว่าคุณสมบัติและหลักประกันไม่ครบถ้วนตามระเบียบของสหกรณ์ สหกรณ์
ขอสงวนสิทธิในการยกเลิกสัญญาว่าจ้างดังกล่าว

ข้อ 17 ให้ผู้จัดการ และรองผู้จัดการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตาม
ข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ มติของคณะกรรมการ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบ

ข้อ 18 ให้นำข้อบังคับและระเบียบอื่นของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติมมา
ใช้โดยอนุโลม และหากข้อความใดที่ไม่ได้กำหนดหรือจำต้องตีความแห่งระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของ
คณะกรรมการในการวินิจฉัยและให้ถือ เป็นที่สุด

ให้ประธานกรรมการดำเนินการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่
ระเบียบนี้ถือใช้ ให้ใช้ระเบียบเดิมไปก่อนตามสัญญาจ้างที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

(ลงชื่อ) สมคิด ปัญญาแก้ว
(นายสมคิด ปัญญาแก้ว)
ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด