



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด
ว่าด้วย สวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส
พ.ศ. 2564**

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด พ.ศ. 2558 ข้อ 79 (8) และข้อ 120 (12) และมติของที่ประชุมใหญ่สามัญ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2563 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส พ.ศ. 2564 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ที่ประชุมใหญ่ให้ความเห็นชอบ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ว่าด้วยสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส พ.ศ. 2560 ฉบับลงวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2560 และระเบียบอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สวัสดิการ” หมายถึง เงินหรือทรัพย์สิน และหรือกิจกรรมที่สหกรณ์ให้แก่สมาชิก

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“สมาชิกอาวุโส” หมายถึง เป็นสมาชิกสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 20 ปี และมีอายุครบ 60 ปี การนับอายุตัวสมาชิกและอายุการเป็นสมาชิกสหกรณ์ ให้นับปี พ.ศ.

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

“ประธาน” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด

“เงินบำนาญ” หมายถึง เป็นเงินที่สหกรณ์จ่ายสวัสดิการให้กับสมาชิกอาวุโสจากกองทุนของสหกรณ์

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส

ข้อ 5 วัตถุประสงค์กองทุน เพื่อ

- (1) ตอบแทนและสร้างขวัญกำลังใจแก่สมาชิกที่มีวินัยการออมต่อเนื่อง
- (2) ช่วยเหลือสมาชิกที่เป็นสมาชิกติดต่อกันเป็นเวลานานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ตลอดจนมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในกิจกรรมกับสหกรณ์
- (3) ช่วยเหลือสมาชิกเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ
- (4) พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มั่นคง รู้รักสามัคคี มีน้ำใจต่อกัน มีความมั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ 6 คุณสมบัติของสมาชิก ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญจากกองทุนจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสมาชิกอาวุโสของสหกรณ์
- (2) ปฏิบัติหน้าที่สมาชิกตามข้อบังคับสหกรณ์
- (3) ให้ความร่วมมือและหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับสหกรณ์
- (4) ไม่เคยค้างส่งและหรือผิดนัดการส่งเงินค่าหุ้นรายเดือนภายในปีที่มีสิทธิได้รับเงิน เว้นแต่คณะกรรมการผ่อนผัน
- (5) ไม่เคยค้างส่งและหรือผิดนัดเงินงวดชำระหนี้ภายในปีที่มีสิทธิได้รับเงิน เว้นแต่คณะกรรมการผ่อนผัน
- (6) ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อสหกรณ์และหรือไม่ฝ่าฝืนกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ คำสั่งของสหกรณ์อยู่เนืองๆ
- (7) สมาชิกอาวุโสคนหนึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำนาญรายเดือนและหรือรายปีตลอดอายุการเป็นสมาชิก

ข้อ 7 ที่มาของกองทุน กองทุนมีรายได้จาก

- (1) จัดสรรจากเงินกำไรสุทธิประจำปีของสหกรณ์ ไม่ต่ำกว่าปีละ 2,000,000.00 บาท ระยะเวลา 4 ปี ตั้งแต่ปี 2559 - 2562
- (2) ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสหกรณ์ ปีละ 18,000,000 บาท ระยะเวลา 4 ปี ตั้งแต่ปี 2560 - 2563
- (3) เงินบริจาคและหรือทรัพย์สินที่มีผู้ยกให้โดยมีเงื่อนไข เพื่อใช้เป็นสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส

ข้อ 8 เงินกองทุนสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส ให้นำเข้าเป็นเงินทุนหมุนเวียนในสหกรณ์ โดยแยกรายการเป็นยอดกองทุนสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส สหกรณ์ต้องตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายปีแรก 8,000,000 บาท และให้เพิ่มขึ้นปีละ 500,000 บาททุกปี ณ วันสิ้นปีทางบัญชีของแต่ละปี เริ่มปี 2564 สหกรณ์จะนำไปจ่ายเป็นเงินสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส ตามข้อ 9 หากมีเงินเหลือจ่ายในแต่ละปี ให้นำสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส

ข้อ 9 การจ่ายกองทุน ให้จ่ายเงินกองทุนเพื่อ

- (1) เป็นเงินบำนาญแก่สมาชิกอาวุโส ต่อปีให้ได้รับ คนละ 3,000 บาท
- (2) เงินสวัสดิการบำนาญสมาชิกอาวุโส จะจ่ายให้แก่สมาชิกในเดือนมิถุนายนของทุกปี โดยการอนุมัติของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 10 การเงินและบัญชีกองทุน ให้ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ จัดทำรายงานฐานะทางการเงินและจัดทำบัญชีกองทุนให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง เรียบร้อย เป็นปัจจุบัน และสรุปผลการดำเนินงานกองทุนเสนอให้คณะกรรมการรับทราบ

ข้อ 11 การวินิจฉัยระเบียบ เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้จัดการเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ข้อ 12 ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563

(ลงชื่อ) สมคิด ปัญญาแก้ว
(นายสมคิด ปัญญาแก้ว)
ประธานกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด